

Norm Coating; Kadınlarımızın Başarılarından İlham Alıyoruz

*Norm Coating:
Drawing Inspiration from the
Achievements of Our Women*



Fatma FİDAN

Teknik Süreçler Direktör Yardımcısı
Deputy Director of Technical Processes

Norm Holding şirketlerinden Norm Coating, 3 farklı şehirde bulunan 6 üretim tesisi, 800'den fazla çalışanı ve 25 yıllık tecrübesi ile ulusal ve uluslararası pazarlarda zengin kaplama çeşitliliği ile otomotiv, ana ve yan sanayi başta olmak üzere yedek parça, beyaz eşya, elektronik, mobilya, inşaat ve makine sektörlerinde faaliyet gösteriyor.

Norm Coating'deki sürdürülebilirlik çalışmalarını, 2020 yılında; "Geleceğe Değer" çatısı altında belirlediğimiz "İnsana Değer, Dünyaya Değer, Çalışmaya Değer ve Teknolojiye Değer" yaklaşımı ile Holding ile paralel olarak başlattık. Her yıl yayınlanan sürdürülebilirlik raporunda Norm Coating'in de yer aldığı tüm holding şirketleri, bu alandaki taahhütlerimizi ortaya koymaya ve değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla birlikte ortak gelecek anlayışıyla çalışmaya devam ediyor.

UN Global Compact üyesi olarak, etik ilkelerimiz doğrultusunda hareket ediyor ve çalışanlarımızın haklarını korumayı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

"İnsana Değer" yaklaşımımız altında sürdürdüğümüz çalışmalarımızda çalışanlarımızı kurum kültürümüzün merkezine alıyoruz; eşit haklar sunmak amacıyla, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini sürekli olarak destekliyoruz. İşe alım ve diğer iş yapış süreçlerimizde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç veya engellilik gibi faktörler temelinde ayrımcılık yapmama ilkesine sıkı sıkıya bağlıyız. Kültürel çeşitliliğin, toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin ve fikir çeşitliliğinin daha iyi bir performans sergilememizde de etkili olduğuna inanıyoruz.

Norm Coating; as a Norm Holding company, operates in both national and international markets with a rich variety of coatings, primarily serving the automotive main and sub-industries, as well as sectors like spare parts, home appliances, electronics, furniture, construction, and machinery. With 25 years of experience, it continues its operations with 800 employees across 6 production facilities located in 3 different cities.

In 2020, we initiated our sustainability efforts at Norm Coating in alignment with the Holding's "Human Life Matters, Planet Matters, Work Matters and Technology Matters" approach under the "Future Matters" framework. Our annual sustainability report includes all companies within the holding, showcasing our commitments in this area and continuing to work with a shared vision of the future alongside all our stakeholders in our value chain.

As a member of the UN Global Compact, we act in accordance with our ethical principles and commit to protect our employees' rights and ensure a safe working environment.

In the line of our "Human Matters" approach, we prioritize our employees by providing equal opportunities and support their personal and professional development. In our recruitment and other operational processes, we strictly adhere to the principle of non-discrimination based on age, gender, race, religion, language, ethnic background, sexual orientation, belief, or disability. We believe that cultural, gender diversity and different perspectives significantly enhance our overall



performance.

To support equal opportunities, we have implemented an additional 10-day leave for fathers on top of the “Legal Paternity Leave”. We aim to allow fathers to be more present with their newborns, take an active role in the care of the baby and share parental responsibilities. To create awareness within the company, we regularly organize seminars and training programs on equality, diversity, and comprehensiveness.

We organize mentorship programs and leadership training; we also offer opportunities to take on responsibilities in various projects to ensure women have a greater presence in the business world as well in management positions, and to support their professional advancement,

As of 2023, within Norm Coating, we have a 25.35% representation of women in managerial positions, while our female white collar employee stands at 35.64%. We aim to further increase these percentages in the upcoming years.

Norm Coating ranked second in the “Company with the Highest Increase in Female Employment” category of the “OSB Stars Survey,” conducted annually by the Organized Industrial Zones Foundation (OSBÜK). While we take pride in being recognized as one of the leading and exemplary companies in our sector, we remain committed to ensuring equal participation of women and men both in the economy and social life.

Fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla Norm’lu babaların yeni doğan çocuklarının daha fazla yanında olması, bebeğin bakım ve gelişiminde aktif rol alabilmesi ve ebeveynlik sorumluluğunu paylaşabilmesi için “Yasal Babalık İzni”ne ilave 10 günlük izin uygulamasını hayata geçirdik. Şirket içerisinde farkındalık yaratmak amacıyla eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı konu alan seminerler ve eğitim programları düzenliyoruz.

Kadınların iş dünyasında ve yönetim kademelerinde daha fazla yer almasını sağlamak, mesleki yükselişlerini desteklemek amacıyla mentorluk programları ve liderlik eğitimleri düzenliyoruz; farklı projelerde sorumluluk alma olanakları sunuyoruz.

Norm Coating bünyesinde 2023 yılı itibarıyla yönetici pozisyonundaki kadın çalışan oranımız %25,35 iken %35,64 oranında kadın ofis çalışanına sahibiz. Bu oranları önümüzdeki senelerde daha yukarı taşımayı hedefliyoruz

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) tarafından her yıl gerçekleştirilen, “OSB Yıldızları Araştırması”nda “Kadın istihdamını en fazla artıran şirket” kategorisinde Norm Coating 2. sırada yer aldı. Sektörümüzün öncü ve örnek gösterilen şirketlerinden biri olmanın memnuniyetini yaşarken, kadınların ve erkeklerin ekonomiye ve sosyal hayata eşit şekilde katılımının sağlandığı bir toplum olabilmemiz için çalışmaya devam edeceğiz.