



Norm Holding İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Ergin

Norm Holding'den istihdamda 100 genç yetenek hedefi

HABER MERKEZİ - Norm Holding İnsan Kaynakları Direktörü Filiz Ergin, şirketin genç istihdam programları hakkında konuştu. 2024 yılında genç yetenek programlarını değişen trendler ve gençlerin gelişim ihtiyaçlarına göre güncellediklerini belirten Ergin, "Norm Holding bünyesinde öğrencilere ve yeni mezunlara yönelik birçok program yürütüyoruz. Hem Norm Holding hem de farklı sektörlerde faaliyet gösteren bağlı şirketlerimiz bünyesinde, lise, üniversite öğrencisi ve yeni mezun yaklaşık 100 genç yetenekle birlikte çalışmayı hedefliyoruz" dedi.

Rekabetçi iş ortamı yetenek kıtlığını tetikliyor

Günümüzün rekabetçi iş ortamının, işgücü mobilitesini artırarak yetenek kıtlığını tetiklediğinin altını çizen Ergin, "Özellikle küreselleşme ve dijitalleşmenin beraberinde getirdiği işgücü hareketliliği şirketler için yetenekleri elde tutma zorluğu yaratabiliyor. Yetenek kıtlığı sorunu en çok teknoloji, yazılım, Ar-Ge ve mühendislik gibi teknik alanlarda hissediliyor. Belirli uzmanlık alanlarında yetişmiş nitelikli iş gücü talebini karşılamak için gerekli olan eğitim sistemindeki eksiklikleri de yetenek kıtlığını arttıran faktörler arasında" ifadelerini kullandı.