

NORM HOLDİNG ■ FATİH UYSAL

"CAZİBE MERKEZİNE DÖNÜŞMEMİZİ SAĞLIYOR"

Global ölçekte önemli ödüllerin, kendilerini rakipleri arasından farklılaştırarak avantaj sağladığını belirten **Norm Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Uysal**, "Ödüller neticesinde çalışanların bağlılığını artırırken yeni yetenekler için cazibe merkezi haline geliyoruz" diyor.

36

Business Awards



Norm Holding olarak sürdürülebilir mükemmelliğin peşinde koşan ve toplumda değer yaratan global bir şirket olmak vizyonuyla her zaman en iyiyi hedefleyerek kendimizi sürekli geliştirmeyi görev biliyoruz. Çabalarımızın sonucu olarak ödüllere layık görülmek de doğru yolda ilerlediğimizi göstermekle birlikte daha iyiye ulaşma yolunda bize rehberlik ediyor.

Kazandığımız son ödülleri şöyle sıralayabilirim: Bu yıl Deloitte Private tarafından 43 ülkede düzenlenen Best Managed Companies programı kapsamında Türkiye'de yönetilen en iyi şirketler arasına seçildik. Geçen yıl da TAİDER'in düzenlemiş olduğu Kuzey Yıldızı programında büyük ödül olan Kuzey Yıldızı Ödülü'ne layık görüldük. Dünyadaki iyi uygulama örneklerini kurum kültürümüzle harmanlayıp değişen ve gelişen dünyaya uyum sağlama içgüdümüz sayesinde



FAST@MPANY

bu ödülleri kazanma şansına sahip olduk. Ödül sayımızın hızla artacağına olan inancımız tam.

ÖDÜLLERİN GERÇEK ANLAMI

Norm Holding olarak ödül programlarına katılım sağlamamızın temel nedeni mevcut durum analizimizi bağımsız kuruluşlar tarafından sektördeki diğer şirketler ile karşılaştırmalı olarak görme fırsatına sahip olmak ve gelişim alanlarımızı tespit edebilmek. Buna ek olarak çalışanlarımızın bu yolda vermiş olduğu emeklerinin karşılığını, kazandığımız ödüllere almış olması çalışan motivasyonunu artırarak Norm Ailesine olan bağlılığı pekiştiriyor. Global ölçekte öneme sahip bu ödüller, şirketin ulusal ve uluslararası bilinirliğinin ve dolayısıyla güvenilirliğinin artması ile birlikte rakiplerimizden farklılaşarak doğrudan avantaj yaratmamızı sağlıyor.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ARTIYOR

İnsan kaynakları yönetiminin yetenek yönetimine evrildiği bu yeni dönemde, kazandığımız ödüller "tercih edilen işveren markası olmak" stratejimize hizmet edecek şekilde güçlü bir işveren itibarının oluşturulmasına katkı sağlıyor. Güçlü işveren imajı, günümüzde yetenekleri kuruma çekme ve tutundurma çalışmalarında önemli bir yere sahip. Norm Ailesinin ortak çalışmasının bir ürünü olarak çeşitli ödüller almaya hak kazanırken, yeteneklerimiz de çalışmalarının takdir gördüğünü

ve yapmış olduğu için daha anlamlı ve büyük resimde daha büyük bir amaca hizmet ettiğini fark ediyor. Bu nedenle, ödüller neticesinde çalışanların kuruma bağlılığını artırırken yeni yetenekler için cazibe merkezi haline geliyoruz.

ŞİRKET İÇİ ÖDÜL PROGRAMLARI

Şirket çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, yeteneklerimizi görünür kılmak ve iyi çalışmaların takdir görmesini sağlamak amacıyla çeşitli ödül programları uygulamaktayız. "Proje Pazarı" yarışma programımız ile şirketin hedef ve stratejileri doğrultusunda sürdürülebilirlik kültürünün oluşmasına örnek teşkil etmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla çeşitli kategorilerde projeler değerlendirilerek ödüllendiriliyor.

Ayrıca, saha çalışanlarının katıldığı "Kaizen Ödülleri" ile oluşan proje havuzunun değerlendirilmesi sonucunda ödül almaya hak kazanan Kaizen projelerinin sahipleri gerçekleşen törenle ödüllerini almaya hak kazanıyor. Bu ödül programları sayesinde çalışanlar yeniliğe ve yaratıcılığa teşvik edilerek dostça bir rekabet

ortamı sağlıyor. Bu tatlı rekabet neticesinde, yeteneklerin görünür kılınması ve şirkete yarattığı katkının takdir görmesi, kurum ile olan ilişkisini güçlendirirken şirketin ana hedeflerine hizmet eden çalışmalarıyla birlikte büyük resmi görerek yaptığı işe anlam katmasına olanak sağlıyor.

NORM HOLDİNG'İN EN YENİ ÖDÜLLERİ

BEST MANAGED COMPANIES Bu yıl Deloitte Private tarafından 43 ülkede düzenlenen Best Managed Companies programı kapsamında Türkiye'de yönetilen en iyi şirketler arasına seçildik.

KUZEY YILDIZI ÖDÜLÜ 2022 yılında TAİDER'in düzenlemiş olduğu Kuzey Yıldızı programında büyük ödül olan Kuzey Yıldızı Ödülü'ne layık görüldük. Dünyadaki iyi uygulama örneklerini kurum kültürümüzle harmanlayıp değişen ve gelişen dünyaya uyum sağlama içgüdümüz sayesinde bu ödüller kazanma şansına sahip olduk.

"Önümüzdeki süreçte kendimizi daha da geliştirerek bu ilerlemenin çıktılarını gözlemleyebileceğimiz, iyi yönetim, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında programlara katılım sağlamayı hedeflemekteyiz."